

# Beredskabsstyrelsen

ACE j.nr.2008/009385  
Den 3. marts 2009

## Resultatkontrakt 2009

### 1. Indledning

Den 24. april 2007 blev der indgået en politisk aftale om redningsberedskabet efter 2006. Aftalen omfatter årene 2007–2010 og fastlægger Beredskabsstyrelsens opgaver og bevilling i perioden.

Denne resultatkontrakt for 2009 mellem Forsvarsministeriet og Beredskabsstyrelsen angiver således udvalgte mål og relevante målopfyldelseskrav for indeværende år. Der er i udarbejdelsen af resultatkontrakten lagt vægt på at formulere en række mål med et strategisk fokus, som er relevant for den mere langsigtede implementering af Beredskabsstyrelsens strategiske indsatsområder. Resultatkontrakten fokuserer som i 2008 såvel på Beredskabsstyrelsens ordinære driftsopgaver som på opfølgningen på den politiske aftale.

### 1.1 Præsentation af mission, vision og strategiske indsatsområder

#### *Beredskabsstyrelsens mission*

*Det er Beredskabsstyrelsens mission at sikre samfundets robusthed over for følgerne af ulykker og katastrofer, herunder terrorhandlinger, og samtidig undgå, at skader på personer, ejendom og miljø opstår.*

Inden for rammen af Beredskabsstyrelsens mission er der formuleret følgende vision for styrelsen:

#### *Beredskabsstyrelsens vision*

*Det er Beredskabsstyrelsens vision, at det kommunale og det statslige redningsberedskab fungerer som et sammenhængende beredskab, samt at den tværgående koordinati-  
on af den civile sektors beredskab styrkes.*

#### *Strategi*

Følgende udfordringer skal håndteres for, at styrelsens vision kan realiseres:

- Redningsberedskabet skal videreudvikles i lyset af det aktuelle trusselsbillede, der peger på en øget risiko for voldsomme vejrfænomener og terrorhandlinger m.v.
- Kommuner og stat skal arbejde endnu bedre sammen om at sikre den bedst mulige forebyggende og afhjælpende indsats gennem en optimal arbejdsdeling, fordeling af ressourcer og prioritering af opgaver.

- Der skal ske en fortsat øget nyttiggørelse af de frivilliges potentiale for redningsberedskabet.
- Redningsberedskabet skal tilrettelægges mere fleksibelt på grundlag af lokale risikovurderinger og en styrket indsamling af data og erfaringer, herunder gennem evalueringer af større indsatser m.v.
- Det beredskabsfaglige kompetenceniveau blandt personel i kommunerne og staten skal bl.a. videreudvikles og styrkes gennem en omlægning af skolestrukturen samt en øget fokusering på øvelsesvirksomhed og pædagogik.
- På det operative område skal Beredskabsstyrelsen målrette ressourcerne med særlig fokus på løsningen af rednings- og miljøopgaver, og der skal udvikles en øget redundans i det statslige redningsberedskab.
- Det samlede beredskabs muligheder for endnu bedre at leve op til Danmarks internationale forpligtelser og bidrage til at afhjælpe humanitære katastrofer i udlandet skal styrkes gennem øget koordination og hurtigere respons.

## **1.2 Præsentation af produkter og ydelser samt mål for 2009**

Beredskabsstyrelsens virksomhed er opdelt på følgende 3 eksternt rettede produkter:

- **Operativt beredskab**
- **Uddannelsesvirksomhed**
- **Myndighedsopgaver**

Udover disse 3 eksternt rettede produkter varetager styrelsen også en række internt rettede opgaver under produktet:

- **Støtteopgaver**

Inden for hvert af disse 4 produkter har styrelsen udarbejdet mål for udviklingen. Med henblik på at søge disse mål realiseret er der for 2009 fastsat resultatmål til styrelsens opgaveløsning inden for hvert produkt.

Nærmere oplysninger om Beredskabsstyrelsens opgaver og organisation m.v. kan findes på styrelsens hjemmeside: [www.brs.dk](http://www.brs.dk).

## 2. Mål og målopfyldelseskrav

Beredskabsstyrelsens kortsigtede styringsgrundlag udgøres af resultatkontrakten. Mål og målopfyldelseskrav i resultatkontrakten er udtryk for, hvad styrelsen på kort sigt skal opnå for at have de rette forudsætninger for at kunne virkeliggøre visionen og sikre, at styrelsen udvikler sin opgavevaretagelse i overensstemmelse med styrelsens mission.

Beredskabsstyrelsens mål for 2009 er udledt på baggrund af styrelsens opgavehierarki, som dels skal sikre, at hele Beredskabsstyrelsens virke dækkes, dels at der ideelt set er sammenhæng fra finansiering til effekter. De overordnede mål i nærværende kontrakt er således udledt på produktniveau, mens resultatmål og specifikke krav til målopfyldelsen for 2009 er udledt på ydelses- og aktivitetsniveau. Beredskabsstyrelsens opgavehierarki fremgår af *bilag 1*.

Der er ved fastlæggelsen af resultatmål og specifikke målopfyldelseskrav lagt vægt på, at resultatkontrakten giver et overordnet billede af Beredskabsstyrelsens mål for 2009 på en sådan måde, at der for hver ydelse angives et eller flere bredere resultatmål, hvorunder egentlige målopfyldelseskrav formuleres. Opfølgningen på de specifikke målopfyldelseskrav vil dermed konkret angive graden af målopfyldelse for det enkelte resultatmål. Der er yderligere lagt vægt på, at de i alt 22 resultatmål samlet set dækker styrelsens driftsbevilling. Beredskabsstyrelsens driftsbevilling for perioden 2007-2010 er fastlagt i aftalen om redningsberedskabet efter 2006. Kontrakten – og dermed de enkelte resultatmål – er udarbejdet inden for disse givne bevillingsmæssige rammer. Beredskabsstyrelsens økonomiske rammer fremgår af kontraktens afsnit 3.

Resultatmål og målopfyldelseskrav er primært orienteret mod de eksternt rettede opgaver og brugerrettede ydelser med udgangspunkt i følgende 4 typer:

- Effekt (E)
- Kvalitet (K)
- Produktivitet (Pr)
- Produktion (P)

De konkrete mål for 2009 fremgår af de følgende afsnit 2.1-2.4. Fremstillingen er struktureret ud fra styrelsens opgavehierarki – de 4 produkter og de dertil knyttede ydelser og aktiviteter. En oversigt over baggrund og målopfyldelse samt over den detaljerede beskrivelse af de enkelte resultatmål fremgår af *bilag 2*, der udgør grundlaget for opgørelsen af målopfyldelsen.

### 2.1 Operativt beredskab

Produktet omfatter varetagelsen af de statslige opgaver vedrørende ydelserne statsligt assistanceberedskab, uddannelse af værnepligtige, kommunale støttepunkter, atomberedskab og kemisk beredskab. Herudover henføres også uddannelse af personel fra det statslige redningsberedskab til produktet.

Med henblik på at realisere målet for produktet ”Operativt beredskab” er der for 2009 fastsat følgende resultatmål til produktet:

Operativt Beredskab		RESULTATMÅL 2009
Mål	Ydelse	Nettoomkostning: 321,6 Vægtning i kontrakten: 40 pct.
<b>Det statslige redningsberedskab skal – som en del af det niveaudelte beredskab - fremstå som en rettidig, kompetent deltager i samfundets beredskab ved større ulykker og katastrofer, herunder terrorhandlinger. Det statslige redningsberedskab vil være førende i udvikling af indsatskoncepter over for større ulykker, katastrofer og terrorhandlinger, såvel nationalt som internationalt. Beredskabsstyrelsen skal fortsat tilbyde en kompetencegivende værnepligtsuddannelser, der er nyttig for samfundet og redningsberedskabet, og som samtidig opleves som anvendelig, interessant og tidssvarende af den værnepligtige.</b>	<i>Statsligt assistance beredskab</i>	<b>1.1 Resultatmål (K):</b> Det statslige redningsberedskab skal afgå hurtigst muligt ved alarmering til akutte niveau 2- og 3-assistancer vedr. brand, redning og akutte uheld med farlige stoffer.
		<b>1.2 Resultatmål (K):</b> Rekvirenterne skal være tilfredse med Beredskabsstyrelsens assistancer.
		<b>1.3 Resultatmål (K):</b> Anvendelsen af de statslige frivillige i redningsberedskabet skal styrkes.
		<b>1.4 Resultatmål (P):</b> Beredskabsstyrelsens internationale indsatskapacitet skal yderligere styrkes ved at analysere personelbehovet målrettet mod de opstillede materielmoduler og ved at udbrede kendskabet til det internationale beredskab med henblik på intern og ekstern hvervning af personel.
	<i>Uddannelse af værnepligtige</i>	<b>1.5 Resultatmål (P):</b> Måltallet om uddannelse af 750 værnepligtige til 6 måneders tjeneste skal afvige mindst muligt.
		<b>1.6 Resultatmål (K):</b> De værnepligtige skal være uddannet bedst muligt til at kunne indgå i redningsberedskabet såvel i tjenestetiden som efter aftjent værnepligt i 48-timers beredskabet, eller som frivillig eller ansat i redningsberedskabet.
		<b>1.7 Resultatmål (E):</b> Værnepligtsuddannelsen skal kvalificere de værnepligtige til at kunne håndtere aktuelle såvel som fremtidige situationer i redningsberedskabet og i deres civile liv på en bedre måde, end hvis de ikke har gennemført uddannelsen i brand, redning og miljø.
	<i>Kemisk Beredskab</i>	<b>1.8 Resultatmål (K):</b> Kvalitetsstyringen af det kemiske beredskab skal yderligere styrkes ved at udvide analysearbejdet til at omfatte standardprocedurer og –metoder som del af en international akkreditering af beredskabet.
	<i>Nukleart Beredskab</i>	<b>1.9 Resultatmål (P):</b> Der skal udarbejdes et teknisk grundlag for etablering af et nukleart beredskab i Grønland.

## 2.2 Uddannelsesvirksomhed

Produktet omfatter Beredskabsstyrelsens gennemførelse af uddannelsesvirksomhed for alle aktører inden for beredskabsområdet, herunder de kommunale redningsberedskaber og politiet.

Med henblik på at realisere målet for produktet ”Uddannelsesvirksomhed” er der – under hensyntagen til, at aftalen om redningsberedskabet efter 2006 har medført grundlæggende strukturændringer på skoleområdet – for 2009 fastsat følgende resultatmål for produktet:

Uddannelsesvirksomhed		RESULTATMÅL 2009
Mål	Ydelse	Nettoomkostning: 51,2 Vægtning i kontrakten: 15 pct.
<p>På uddannelsesområdet skal styrelsen øge samfundets robusthed gennem udvikling og gennemførelse af uddannelser, temadage m.v., der understøtter den beredskabsmæssige udvikling. Aktiviteterne skal bygge på formidling af ajourført viden fra ind- og udland. Formidlingen skal ske efter pædagogiske principper, der giver en effektiv læring og ressourceanvendelse.</p>	<p>Uddannelse af personel fra det kommunale beredskab m.fl.</p>	<p><b>2.1 Resultatmål (K):</b> Der skal gennemføres en evaluering af indsatslederuddannelsen og med udgangspunkt heri udarbejdes en plan for videreudvikling af uddannelsen og undervisningsmateriale.</p>
		<p><b>2.2 Resultatmål (Pr):</b> Kapacitetsudnyttelsen på Beredskabsstyrelsens Tekniske Skole og på Beredskabsstyrelsens kursusejendom i Snekkersten skal fastholdes på et højt niveau.</p>
		<p><b>2.3 Resultatmål (E):</b> Kursisternes erhvervede beredskabsfaglige kompetencer skal nyttiggøres i forbindelse med opgavevaretagelsen i beredskabet samt bidrage til en mere effektiv og kvalificeret opgavevaretagelse for så vidt angår både afhjælpende og forebyggende tiltag.</p>

### 2.3 Myndighedsopgaver

Produktet omfatter Beredskabsstyrelsens varetagelse af opgaverne vedrørende ydelserne forebyggelse, beredskabsudvikling, tilsyn og beredskabsplanlægning, varslingsberedskabet og frivillige i redningsberedskabet.

Med henblik på at realisere målet for produktet "Myndighedsopgaver" er der for 2009 fastsat følgende resultatmål:

Myndighedsopgaver		RESULTATMÅL 2009
Mål	Ydelse	Nettoomkostning: 73,1 Vægtning i kontrakten: 35 pct.
<p>På tilsyns- og rådgivningsområdet skal styrelsen udvikle og målrette rådgivnings- og forebyggelsesindsatsen samt koordineringen af beredskabsplanlægningen inden for den civile sektor på alle niveauer gennem en systematisk indsamling, bearbejdning og formidling af viden.</p>	<p>Forebyggelse</p>	<p><b>3.1 Resultatmål (K):</b> Beredskabsstyrelsen skal yde en god service ved at sikre hurtig respons på henvendelser i sager vedrørende brandforebyggelse på centrale borger- og virksomhedsrettede områder.</p>
		<p><b>3.2 Resultatmål (P):</b> Beredskabsstyrelsen skal videreudvikle de brandforebyggende regler i overensstemmelse med den teknologiske udvikling og udviklingen i samfundet i øvrigt.</p>
		<p><b>3.3 Resultatmål (E):</b> Der skal ske en fortsat styrkelse af centrale adfærdspåvirkende forebyggelsesinitiativer gennem evaluering og effektmåling.</p>
	<p>Tilsyn og beredskabsplanlægning</p>	<p><b>3.4 Resultatmål (P):</b> Der skal gennemføres en undersøgelse af kommunernes anvendelse af den nye brandsynsbekendtgørelse.</p>
		<p><b>3.5 Resultatmål (P):</b> Der skal i regi af det centrale øvelsesforum og dets sekretariat udvikles værktøjer, der understøtter videndeling og udvikling af øvelsesaktiviteten i beredskabet på lokalt og regionalt niveau.</p>

		<p><b>3.6 Resultatmål (P):</b> De centrale beredskabsmyndigheders evne til at varetage krisestyringsopgaver i forbindelse med større ulykker og kriser skal styrkes gennem øvelsesaktiviteter.</p> <p><b>3.7. Resultatmål (P):</b> Beredskabsstyrelsen skal i samarbejde med primært departementet bidrage til Danmarks aktive deltagelse i det internationale beredskabssamarbejde.</p>
	<i>Varslingsberedskabet</i>	<p><b>3.8 Resultatmål (P):</b> Der skal forberedes udbud af vedligeholdelsesaftale for varslingsystemet.</p>

## 2.4 Støtteopgaver

Produktet omfatter Beredskabsstyrelsens varetagelse af opgaver vedrørende ydelserne hjælpefunktioner og generel ledelse og administration. Det vil sige styrelsens departments- og ledelsesbetjening samt opgaver vedrørende økonomi, personale, IT og intern service.

I resultatkontrakten er der under dette produkt fastsat 3 resultatmål med henblik på at realisere målet for ”Støtteopgaver”. Herudover medgår opgavevaretagelsen inden for produktet ”Støtteopgaver” til at sikre løsningen af styrelsens eksternt rettede opgaver.

Støtteopgaver		RESULTATMÅL 2009
Mål	Ydelse	Nettoomkostning: 74,9 Vægtning i kontrakten: 10 pct.
<p><b>Beredskabsstyrelsen skal fremme sin mission og efterleve sine værdier med en ressourcebevidst effektivitet. Organisationen skal være let at overskue og fleksibel i forhold til opgaverne. Den skal være fremadrettet og tiltrækkende for engagerede, dygtige og ansvarsbevidste medarbejdere, der kan lide at skabe resultater, og som ønsker en konstant og målrettet kompetenceudvikling.</b></p>	<i>Hjælpefunktioner</i>	<p><b>4.1 Resultatmål (P):</b> Beredskabsstyrelsens opgaveløsning skal profileres ved at udvikle og styrke det samlede visuelle indtryk, herunder styrelsens designmanual og hjemmeside.</p>
	<i>Generel ledelse og administration samt hjælpefunktioner</i>	<p><b>4.2 Resultatmål (P):</b> Kompetenceudviklingsområdet skal styrkes ved at gennemføre følgende tiltag på kompetenceudviklingsområdet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der skal foreligge individuelle udviklingsplaner for alle medarbejdere i beredskabsstyrelsen</li> <li>- Forsvarsministeriets concernfælles Feedback Og Kompetence System (FOKUS) skal være implementeret, således at det kan anvendes af hele organisationen.</li> </ul>
		<p><b>4.3 Resultatmål (P):</b> For at sikre det lavest mulige sygefravær i Beredskabsstyrelsen skal der kontinuerligt være fokus på forebyggende initiativer og håndteringen af et for højt sygefravær.</p>

### 3. Omkostninger

I det følgende redegøres for den forventede fordeling af omkostninger på produkter og ydelser i 2009 for Beredskabsstyrelsens almindelige virksomhed. Denne fremgår af §12.41.01 redningsberedskabet i finanslovsforslaget for 2009, der tildeler en nettoudgiftsbevilling på 520,8 mio. kr.

2009 prisniveau (mio, kr.)	Nettoomkostninger
<b>Operativt beredskab</b>	<b>375,6</b>
Statsligt assistanceberedskab	113,3
Uddannelse af værnepligtige	233,0
Kommunale støttepunkter	5,8
Kemisk beredskab	9,5
Atomberedskab	14,0
<b>Uddannelsesvirksomhed</b>	<b>59,8</b>
Uddannelse af personel fra det kommunale beredskab m.fl,	59,8
<b>Myndighedsopgaver</b>	<b>85,4</b>
Forebyggelse	14,0
Beredskabsudvikling	8,9
Tilsyn og beredskabsplanlægning	37,4
Internationalt beredskabssamarbejde	5,4
Varslingsberedskabet	7,3
Tilskud til uddannelse af frivillige mv,	12,4
<b>I alt</b>	<b>520,8</b>

Tabellen er tilpasset til omkostningsbaseret bevilling, og de budgetterede omkostninger er fordelt på produkter og ydelser. Til brug herfor er brugt Beredskabsstyrelsens nyeste fordelingsmodel, der er udarbejdet på baggrund af det omkostningsbaserede regnskab<sup>1</sup>.

Det bemærkes, at nettoomkostninger vedrørende hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration (tilsammen støtteopgaver) er fordelt på produkterne: Operativt beredskab, uddannelsesvirksomhed og myndighedsopgaver samt de tilhørende ydelser. Fordelingen er foretaget på baggrund af de enkelte produkters og ydelsers relative andel af de samlede forventede nettoomkostninger i 2009.

Endvidere bemærkes det, at omkostninger i relation til uddannelse af personel fra det statslige redningsberedskab er medtaget under ydelsen statsligt assistanceberedskab.

### 4. Kontraktperiode, genforhandling og afrapportering

Kontrakten træder i kraft 1. januar 2009 og forudsættes at omfatte perioden frem til udgangen af 2009. Resultatmål og krav omfatter således 2009.

<sup>1</sup> For en nærmere redegørelse herfor henvises til Beredskabsstyrelsens notat "Notat om simplificering af fordeling af løn- og driftsomkostninger i styrelsen" af 13. september 2007.

Beredskabsstyrelsen rapporterer løbende til Forsvarsministeriet om status for kontrakten. Afrapportering på kontraktens målopfyldelse skal ske til departementet i forbindelse med udarbejdelse af årsrapporten, hvor afrapporteringen indgår. Herudover udarbejdes en skriftlig midtvejsstatus til departementet for 1. halvår i kontraktåret. Afrapporteringen omfatter en vurdering af den konkrete målopfyldelse for de enkelte resultatmål opgjort i oversigtsform i henholdsvis opfyldt/ikke opfyldt og pct., eventuelt suppleret med uddybende bemærkninger.

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted, såfremt der sker væsentlige ændringer i grundlaget for kontrakten, eller hvis de forudsætninger, der ligger til grund for styrelsens opfyldelse af de opstillede mål, ændres. Genforhandling eller justering kan finde sted, når parterne er enige herom.

Forhandlinger om fornyelse af kontraktstyringsaftalen indledes i efteråret 2009.

København, den

Birkerød, den

For Forsvarsministeriet

For Beredskabsstyrelsen

---

Departementschef

---

Direktør

**Bilag 1: Beredskabsstyrelsens opgavehierarki**

**Bilag 2: Oversigt over resultatmålenes baggrund og målopfyldelse samt detaljeret målopfyldelseskravsbeskrivelse**



### Bilag 1: Beredskabsstyrelsens opgavehierarki – 2009

<b>Mission / Effekt</b>	At sikre samfundets robusthed overfor følgerne af ulykker og katastrofer, herunder terrorhandlinger, og samtidig undgå, at skader på personer, ejendom og miljø opstår.												
<b>Produkter</b> (svarer til hovedopgaver på FL)	<b>Operativt beredskab</b>					<b>Uddannelsesvirksomhed</b>	<b>Myndighedsopgaver</b>					<b>Støtteopgaver</b>	
<b>Ydelser</b> (Svarer til hovedformålene på FL)	Statsligt assistanceberedskab	Uddannelse af værnepligtige	Kommunale støttepunkter	Kemisk beredskab	Atomberedskab	Uddannelse af personel fra det kommunale beredskab m.fl.	Forebyggelse	Beredskabsudvikling	Tilsyn og beredskabsplanlægning	Varslingsberedskabet	Frivillige i redningsberedskabet	Hjælpfunktioner	Generel ledelse og administration
<b>Centrale aktiviteter</b> (Aktiviteter svarer til hovedprodukterne i styrelsens produktkatalog)	Indsætter ydelse af assistance på niveau 2 og 3  International indsats,  Rådgivning, øvelser, beredskabsplaner og totalforsvarssamarbejde  Statslige frivillige	Uddannelse af værnepligtige, herunder i Brand, Redning og Miljøindsats  Værnepligtsadministration	Støttepunktsberedskab - ydelse af materiel og rådgivning til 9 kommunale støttepunkter	Kemiske analyser, vurderinger og rådgivning samt forskning og udvikling	Atomberedskab, herunder a-måling og tilsyn m.v.	Chef- og lederuddannelse  Kommunale uddannelser  Operative kurser  Pædagogiske kurser  Møder seminarer og andre arrangementer	Brandforebyggelse  Farligt gods  Rådgivning  Ressourcedatabasen	Vidensindsamling,  Udredningsgruppe  Udstillinger m.v.	Beredskabsplanlægning og krisestyring  Internationalt beredskabs-samarbejde  Dimensionering af kommunale beredskaber  Sårbarhedsvurdering  Statistik og data	Drift af varslingssystemet	Tilskud til uddannelse af frivillige m.v. (tilskudsadministration).  Projekter til øget anvendelse af frivillige	Drift af bygninger m.v.  IT-drift  Teledrift  Information	Departmentsbetjening  Ledelsesbetjening  Økonomistyring  Personalestyring
<b>Ressourcer</b>	392,1 årsværk, 5 centre og 1 frivilligcenter med øvelsespladser og brand- og redningsmateriel m.v., a-målestationer og 1 laboratorium samt 750 6-måneders-værnepligtige og ca. 500 frivillige					62,4 årsværk, 3 skoler, 1 øvelsesplads, uddannelsesmateriel	89,1 årsværk, kontorlokaler m.v., varslings sirener osv.					91,3 årsværk, kontorlokaler m.v.	
<b>Finansielle midler</b>	Nettoomkostning 321,6 mio. kr. (2009prisniveau).					Nettoomkostning 51,2 mio. kr. (2009 prisniveau).	Nettoomkostning 73,1 mio. kr. (2009prisniveau).					Nettoomkostning 74,9 mio. kr. (2009prisniveau).	

## Bilag 2: Beskrivelse af baggrund og målopfyldelse for de enkelte resultatmål samt detaljeret kravsbeskrivelse

### OPERATIVT BEREDSKAB

#### Ydelse: Statsligt assistanceberedskab

**1.1 Resultatmål (K):** Det statslige redningsberedskab skal afgå hurtigst muligt ved alarmering til akutte niveau 2- og 3-assistancer vedr. brand, redning og akutte uheld med farlige stoffer.

**Baggrund:** Beredskabsstyrelsen er en integreret del af det samlede, niveaudelte redningsberedskab. Det er således vigtigt, at Beredskabsstyrelsen kan leve op til på forhånd fastsatte afgangstider. Hertil kommer, at resultatmålet mere generelt skal medvirke til, at styrelsen hele tiden optimerer sin evne til at rykke hurtigst muligt ud ved alarmeringer. Resultatmålet omfatter akutte assistancer, kørt fra egen grund, og med standardmateriellet defineret i assistancebestemmelserne.

#### Målopfyldelse

Det statslige redningsberedskab skal ved alarmering til akutte niveau 2- og 3-assistancer vedr. brand, redning og akutte uheld med farlige stoffer afgå senest 5 minutter efter alarmens modtagelse i mindst 95 pct. af udrykningerne.

Opfyldelse af målet mellem 70 og 85 pct. af udrykningerne giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet mellem 0 og 90 pct., mens en målopfyldelse fra 85 til 95 pct. af udrykningerne giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet fra 90 til 100 pct.

**1.2 Resultatmål (K):** Rekvirenterne skal være tilfredse med Beredskabsstyrelsens assistancer.

**Baggrund:** Beredskabsstyrelsen har ved hjælp af tilfredshedsmålinger sat fokus på rekvirenternes (kommunale redningsberedskaber, politi m.fl.) samlede oplevelse af beredskabscentrenes assistancer. Oplysningerne skal fortsat anvendes dels til kvalitetsudvikling af Beredskabsstyrelsens ydelser, dels som en indikator for, hvilket hovedområde(r) Beredskabsstyrelsen særligt skal fokusere på, for at kunne videreudvikle det statslige redningsberedskab. Der lægges med resultatmålet op til at fastholde et meget højt generelt tilfredsniveau med assistancerne.

I løbet af 2009 vil der dog som en del af udviklingen af tilfredshedsmålingssystemet ikke alene laves en generel vurdering af tilfredsheden, men også ses på tilfredshed i forhold til den specifikke assistancetype (ODIN assistancetyper).

#### Målopfyldelse

Andelen af rekvirenter, der er tilfredse eller meget tilfredse med en ydet assistance, skal være minimum 95 pct.

Et tilfredsniveau på mellem 70 og 85 pct. giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet mellem 0 og 90 pct., mens et tilfredsniveau fra 85 til 95 pct. giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet fra 90 til 100 pct.

**1.3 Resultatmål (K):** Beredskabsstyrelsen skal fastholde en høj anvendelse af frivillige til operative opgaver.

**Baggrund:** Formålet med resultatmålet er en opfyldelse af den politiske aftale om redningsberedskabet efter 2002, om en øget nyttiggørelse af det potentiale, som de frivillige udgør for redningsberedskabet. Anvendelsen af statslige frivillige i det daglige beredskab sikrer en udnyttelse af erhvervede faglige kompetencer på beredskabsområdet samt et kvalificeret supplement til det daglige beredskab i forbindelse med løsning af mandskabskrævende opgaver. Det er Beredskabsstyrelsens intention, at aktivitetsniveauet for de statslige frivillige med hensyn til indsatser og øvelsesaktiviteter fastholdes.

#### Målopfyldelse

Det nuværende aktivitetsniveau for statslige frivillige mht. indsatser fastholdes på 20 pct. eller øges.

Når mellem 6 og 16 pct. af indsatserne har deltagelse af frivillige, opnås en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt mellem 0 og 80 pct., mens når der ved 16 til 20 pct. af indsatserne er deltagelse af frivillige opnås der en målopfyldelse, som opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet fra 80 til 100 pct.

**1.4 Resultatmål (P):** Beredskabsstyrelsens internationale indsatskapacitet skal yderligere styrkes gennem analyse af personelbehovet målrettet mod de opstillede materielmoduler og ved at udbrede kendskabet til det internationale beredskab med henblik på intern og ekstern hvervning af personel.

**Baggrund:** Det er anført i den politiske aftale om redningsberedskabet efter 2006, at det internationale beredskab skal styrkes, hvilket særligt er udmøntet i øremærkede midler til materielinvesteringer.

Beredskabsstyrelsen har gennem de senere år opbygget en materielkapacitet baseret på materielmoduler målrettet international indsats. Disse moduler udgør, sammen med muligheden for dual use af nationalt materiel, Beredskabsstyrelsens samlede internationale materielkapacitet.

Beredskabsstyrelsen har tillige opstillet en personelpulje med personer, der har tilkendegivet ønske om internationalt operativt virke. For at sikre en robusthed i muligheden for at udsende særligt kompetent personel ses det hensigtsmæssigt at analysere personelbehovet målrettet mod de enkelte moduler og udbrede kendskabet til det internationale beredskab med henblik på intern og ekstern hvervning af personel. Derudover skal der anvises relevante uddannelses- og erfaringsforløb for egnet personel og arbejdes med at øge graden af tilhørsforhold til personelpuljen i form af jævnlig information til de personer, der er optaget i personelpuljen.

#### Målopfyldelse

40	Der er gennemført en analyse af sammenhængen mellem materielmæssige og personelmæssige kapaciteter, hvor det er synliggjort, hvor mange der skal stå i personelpuljen inden for de enkelte moduler, samt hvilke kompetence disse skal besidde.
25	Der er gennemført individuelle/gruppevise kompetenceafklaringsamtaler eller givet kompetenceafklarende information til mindst 80 pct. af de personer, der efterfølgende pr. 31/12-09 indgår i personelpuljen.
25	Der er gennemført en temadag ved alle Beredskabsstyrelsens 6 centre med henblik på intern og ekstern hvervning af personel.
10	Der er udsendt mindst 4 nyheds-/informationsbreve til personellet i puljen.

#### Ydelse: Uddannelse af værnepligtige

**1.5 Resultatmål (P):** Måltallet om uddannelse af 750 værnepligtige til 6 måneders tjeneste skal afvige mindst muligt.

**Baggrund:** Den politiske aftale fastsætter antallet af værnepligtige, der årligt skal uddannes i beredskabet. Beredskabsstyrelsens bevilling samt indretningen af det statslige redningsberedskab, herunder udrykningsvagten og mobiliseringsstyrken, er således bl.a. fastlagt i sammenhæng med, at der hvert år skal uddannes 750 værnepligtige til 6 måneders tjeneste. På den baggrund tillægges det stor betydning, at såvel beregningen af indkaldelseholdenes størrelse som den praktiske gennemførelse af værnepligtsuddannelsen, herunder minimering af skader og frafald, understøtter, at antallet rammes så præcist som muligt.

#### Målopfyldelse

100	Afvigelse maksimalt +/- 3 pct.
75	Afvigelse +/- i intervallet >3 – <= 4 pct.
50	Afvigelse +/- i intervallet >4 – <= 5 pct.
0	Afvigelse +/- >5 pct.

**1.6 Resultatmål (K):** De værnepligtige skal være uddannet bedst muligt til at kunne indgå i redningsberedskabet såvel i tjenestetiden som efter aftjent værnepligt i 48-timers beredskabet, eller som frivillig eller ansat i redningsberedskabet.

**Baggrund:** Værnepligtsuddannelsen er sammensat af en række uddannelsesforløb inden for fagområderne brand, redning og miljø. Disse forløb kvalificerer de værnepligtige til fagligt at kunne indgå i det niveaudelte beredskab. Med resultatmålet lægges op til at fastholde et meget højt beståelsesniveau i forhold til både redningsuddannelsen og indsatsuddannelsen. Redning er en kernekompetence i relation til varetagelsen af opgaver for niveau-3 beredskabet. Indsatsuddannelsen er en uddannelse, der efter bestået prøve kvalificerer til at virke som hel- eller deltidsansat brandmand. Som led i samarbejdet mellem stat og kommuner får de værnepligtige efter bestået indsatslederuddannelse mulighed for at blive udstationeret hos et kommunalt redningsberedskab eller Falck.

#### Målopfyldelse

40	Funktionsuddannelse indsats: En beståelsesprocent mellem 68 og 78 giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet mellem 0 og 89 pct., mens en beståelsesprocent fra 78 til 82 giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet fra 90 til 100 pct.
40	Funktionsuddannelse redning: En beståelsesprocent mellem 71 og 80 giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet mellem 0 og 90 pct., mens en beståelsesprocent fra 80 til 85 giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet fra 90 til 100 pct.
20	65 pct. af de værnepligtige, der består indsatsuddannelsen, skal som et led i værnepligtsuddannelsen udstationeres til et kommunalt redningsberedskab eller Falck

**1.7 Resultatmål (E):** Værnepligtsuddannelsen skal kvalificere de værnepligtige til at kunne håndtere aktuelle såvel som fremtidige situationer i redningsberedskabet og i deres civile liv på en bedre måde, end hvis de ikke har gennemført uddannelsen i brand, redning og miljø.

**Baggrund:** Beredskabsstyrelsen gennemfører årligt en effektmåling, hvor de værnepligtige – når der er gået en vis tid efter hjemsendelse – spørges om deres vurdering af bl.a. ovenstående udsagn. Effektmålingen skal gennemføres for at sikre, at der tilbydes en kompetencegivende uddannelse, der er nyttig for den enkelte, samfundet og redningsberedskabet. Effektmålingen skal altså vise, hvad værnepligtsuddannelsen har betydet for den enkelte og for samfundet som helhed. Målingen i 2009 vil omfatte værnepligtige, der har afsluttet værnepligtsuddannelsen i perioden 1. april 2007–31. marts 2009.

#### Målopfyldelse

Mindst 80 pct. af de værnepligtige erklærer sig efter værnepligtsuddannelsen ”enige”/”meget enige” i, at de vil kunne bruge elementer af uddannelsen i det civile liv, og at værnepligtsuddannelsen har kvalificeret dem til at kunne håndtere såvel aktuelle som fremtidige situationer og opgaver i dagligdagen på en bedre måde, end hvis de ikke havde gennemført værnepligtsuddannelsen i beredskabet.

Effekten målt som graden af enighed og udtrykt ved en pct. mellem 60 og 75 af besvarelsene giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet mellem 0 og 90 pct., mens en effekt målt som graden af enighed og udtrykt ved en pct. fra 75 til 80 af besvarelsene giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet fra 90 til 100 pct.

### Ydelse: Kemisk beredskab

**1.8 Resultatmål (K):** Kvalitetsstyringen af det kemiske beredskab skal yderligere styrkes ved at udvide analysearbejdet til at omfatte standardprocedurer og -metoder, som del af en international akkreditering af beredskabet.

**Baggrund:** Kemisk beredskab er i Danmark dels referencelaboratorium i SICA-beredskabet, dels eksperter vedrørende analyse af eksplosivstoffer på sporniveau samt efter en sprængning. En høj kvalitet i beredskabet vil dermed sikre professionalisme i forhold til samarbejdet med den brede vifte af aktører, det kemiske beredskab har.

Derfor indledte Beredskabsstyrelsen i 2008 en akkreditering af kemisk beredskab for således at opnå samme dokumentation for analyser vedrørende identifikation af ukendte stoffer i forskellige matricer, som anvendes af andre nationale og internationale laboratorier. En pilot-fase forud for akkrediteringen gennemførtes i 2008, hvorefter selve første fase af akkrediteringen gennemføres i 2009.

I betragtning af de nuværende analyseopgaver og efterspørgslen på kemisk beredskabs faglige viden og analysevirksomhed bør arbejdsopgaven med identifikation af ukendte stoffer i forskellige matricer dokumenteres i form af en kvalitetshåndbog, og arbejdsopgaven med dette bør prioriteres.

For at teste både kvalitet og effektivitet af de forbedrede styringsprocedurer, vil kemisk beredskab også i

2009 deltage i OPCW Official Proficiency Test, henholdsvis i FINEX Proficiency Test. Testene omfatter flere delopgaver: Modtagelse af prøver med ukendt indhold, udførsel af analysearbejdet, identifikation af indholdet med to uafhængige analysemetoder samt omfattende skriftlig afrapportering i henhold til gældende retningslinjer for testen. Testene foregår i internationalt regi og med eksternt fastlagte tidsfrister.	
<b>Målopfyldelse:</b>	
20	Der er opbygget arkitektur for kemisk beredskabs kvalitetshåndbog
20	Ultimo 2009 skal der foreligge mindst 15 SOPer (Standard Operation Procedures) relateret til analysearbejdet med identifikation af ukendte stoffer i forskellige matrixer.
20	Ultimo 2009 skal der foreligge mindst 10 SOPer (Standard Operation Procedures) relateret til ledelse samt administrative og operative procedurer til brug for akkrediteringen og kvalitets-håndbogen.
20	Der er etableret en prøvedatabase for at dokumentere sammenhæng mellem prøvetagning, analysearbejde og afrapportering.
20	Kemisk beredskab har deltaget i de internationale laboratorieanalyse-øvelser OPCW (Organisation for Prohibition of Chemical Weapons) og FINEX (Forensic International Network for Explosives Investigation) Proficiency Test i 2009.

#### Ydelse: Atomberedskab

<b>1.9 Resultatmål (P):</b> Der skal udarbejdes et teknisk grundlag for etablering af et nukleart beredskab i Grønland.	
<p><b>Baggrund:</b> Det nukleare beredskab (atomberedskabet) i Grønland er et anliggende under Rigsmyndighederne (aktuelt Forsvarsministeriets ressortområde), jf. brev af 22. april 1996 fra Statsministeriet til Indenrigsministeriet. På baggrund heraf omfatter den nukleare beredskabsplan Grønland. Imidlertid forefindes der ikke hverken måleudstyr i Grønland eller lokal rådighed over beslutnings- og informationssystemer til det nukleare beredskab.</p> <p>Med den politiske aftale om redningsberedskabet efter 2006 er det derfor besluttet, at det nukleare beredskab i Grønland skal styrkes. Et arbejde, som vil blive igangsat i 2009, og som forventes afsluttet i 2010. Hensigten er at få etableret det bedst mulige beredskab inden for de med aftalen afsatte økonomiske rammer.</p> <p>I første omgang skal der udarbejdes et oplæg til styrkelse af det nukleare beredskab i Grønland 2009-2010 med bl.a. angivelse af forslag til valg af tekniske løsninger (modelforslag). Efter høring ved Grønlands hjemmestyre skal forslag med indstilling af løsning forelægges Beredskabsstyrelsens direktion til godkendelse.</p>	
<b>Målopfyldelse:</b>	
70	Oplæg med angivelse af forslag til valg af tekniske løsninger (modelforslag) til styrkelse af det nukleare beredskab i Grønland er udarbejdet og godkendt af Beredskabsstyrelsens direktion.
30	Oplæg med angivelse af forslag til valg af tekniske løsninger (modelforslag) til styrkelse af det nukleare beredskab i Grønland er sendt til høring ved Grønlands hjemmestyre.

## UDDANNELSESVIRKSOMHED

### Ydelse: Uddannelse af personel fra det kommunale beredskab m.fl.

**2.1 Resultatmål (P):** Der skal gennemføres en evaluering af indsatslederuddannelsen og med udgangspunkt heri udarbejdes en plan for videreudvikling af uddannelsen og undervisningsmaterialerne.

**Baggrund:** Der er i 2008 sket en udbygning og videreudvikling af den eksisterende uddannelse af redningsberedskabets indsatsledere og den tværfaglige uddannelse af redningsberedskabets og politiets indsatsledere m.fl. Den nye uddannelse udbydes fra 2009 som en fire ugers separat uddannelse af redningsberedskabets indsatsledere og en tre ugers fællesuddannelse med deltagelse af politiets indsatsledere og nøglepersoner fra andre sektorer. Herudover gennemføres der en obligatorisk overgangsuddannelse for allerede uddannede indsatsledere i redningsberedskabet, der også fremover skal varetage funktionen. Der vil i 2009 være behov for at gennemføre en evaluering for dels at indsamle, systematisere og perspektivere deltager- og undervisergruppens vurdering af uddannelsens gennemførelse og effekt, dels at identificere læringspunkter og udviklingsmuligheder fra det første års produktion af kurser med relevans for den fremtidige drift og videreudvikling af uddannelsen og af de materialer, der indgår heri.

#### Målopfyldelse

75	Der er gennemført en evaluering af uddannelsens indhold og deltagernes udbytte.
25	Der foreligger en plan for tilpasning af uddannelsen samt udvikling af materialer

**2.2 Resultatmål (Pr):** Kapacitetsudnyttelsen på Beredskabsstyrelsens Tekniske Skole og på Beredskabsstyrelsens kursusjendom i Snekkersten skal fastholdes på et højt niveau.

**Baggrund:** Beredskabsstyrelsen tilstræber generelt, at samfundet og beredskabet får størst mulig gavn af de ressourcer, faciliteter og kompetencer, som uddannelsesstederne er i besiddelse af. Dette er i særdeleshed vigtigt at fastholde i en periode, hvor uddannelsesområdet gennemgår en række større omlægninger, jf. den politiske aftale om redningsberedskabet efter 2006. Resultatmålet fordrer dels et stadigt fokus på markedsføringstiltag, fleksibel planlægning og samarbejde såvel internt som eksternt, dels udvikling, udbud og gennemførelse af relevante kursusaktiviteter m.v. i tæt dialog med brugerne.

#### Målopfyldelse

80 pct. kapaciteten af Beredskabsstyrelsens Tekniske Skole og Beredskabsstyrelsens kursusjendom i Snekkersten er udnyttet.

Opgøres således, at en kapacitetsudnyttelse på mellem 66 og 75 giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet mellem 0 og 90 pct., mens en kapacitetsudnyttelse fra 75 og 80 giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet fra 90 og 100 pct. Kapacitetsudnyttelsen beregnes som i 2008

**2.3 Resultatmål (E):** Kursisternes erhvervede beredskabsfaglige kompetencer skal nyttiggøres i forbindelse med opgavevaretagelsen i beredskabet samt bidrage til en mere effektiv og kvalificeret opgavevaretagelse for så vidt angår både afhjælpende og forebyggende tiltag.

**Baggrund:** Beredskabsstyrelsen gennemfører en effektmåling, hvor kursisterne – når der er gået en vis tid efter endt uddannelse – spørges om deres vurdering af bl.a. ovenstående udsagn. Effektmålingen skal gennemføres for at dokumentere, dels at der tilbydes beredskabsfaglige uddannelser tilpasset både beredskabets og samfundets behov, dels at uddannelserne reelt bidrager til en styrket og mere effektiv varetagelse af opgaverne i beredskabet. Effektmålingen skal altså vise, hvad de beredskabsfaglige uddannelser har betydet for den enkelte og for samfundet som helhed. Målingen vil omfatte kursister, der har deltaget i uddannelsesaktiviteter ved Beredskabsstyrelsens uddannelsessteder i perioden 1. april 2008 – 31. marts 2009.

#### Målopfyldelse

Mindst 75 pct. af kursisterne giver udtryk for, at de erhvervede beredskabsfaglige kompetencer nyttiggøres i forbindelse med opgavevaretagelsen i beredskabet samt bidrager til en mere effektiv og kvalificeret opgavevaretagelse for så vidt angår både afhjælpende og forebyggende tiltag.

Effekten målt som en pct. mellem 55 og 70 af de besvarelser, der modtages, giver en målopfyldelse, der opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet mellem 0 og 90 pct., mens effekten målt som en pct. mellem 71 og 75 af de besvarelser, der modtages, giver en målopfyldelse, som opgøres forholdsmæssigt inden for intervallet mellem 90 og 100 pct.

## MYNDIGHEDSOPGAVER

### Ydelse: Forebyggelse

**3.1 Resultatmål (K):** Beredskabsstyrelsen skal yde en god service ved at sikre hurtig respons på henvendelser i sager vedrørende brandforebyggelse på centrale borger- og virksomhedsrettede områder.

**Baggrund:** Beredskabsstyrelsen har i en årrække fastholdt mål for sagsbehandlingstiderne på centrale borger- og virksomhedsrettede områder. Resultatmålet omfatter konkrete sager vedrørende brandtekniske godkendelser (store oplag og telte) og rådgivning i relation til risikobekendtgørelsen (SEVESO).

#### Målopfyldelse

50	Inden for 10 arbejdsdage skal 80 pct. af de indgående henvendelser i sagerne enten være færdigbehandlet, eller der er anmodet om yderligere dokumentation.
50	Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for alle indgående henvendelser overstiger ikke 15 arbejdsdage.

**3.2 Resultatmål (P):** Beredskabsstyrelsen skal videreudvikle de brandforebyggende regler i overensstemmelse med den teknologiske udvikling og udviklingen i samfundet i øvrigt.

**Baggrund:** Den politiske aftale om redningsberedskabet indeholder bl.a. en styrkelse af det brandforebyggende arbejde, bl.a. gennem en oprustning inden for regelarbejdet. Beredskabsstyrelsen er således i gang med en generel revision af de ofte detaljerede og meget tekniske regelsæt. I dette arbejde indgår repræsentanter for de kommunale redningsberedskaber og andre relevante myndigheder, organisationer og brancher på de enkelte områder. Udkast til nye regler vedrørende gasser under tryk og vedrørende ild og lys sendes i høring af Forsvarsministeriet. På baggrund af indkomne svar udarbejder Beredskabsstyrelsen høringsnotater med henblik på fagligt at kommentere hørings svarene og foretage evt. justeringer i regeludkastene.

Bl.a. som opfølgning på regeringens handlingsplan for terrorbekæmpelse fra november 2005 (anbefaling 42) og med henblik på en generel revision skal der udarbejdes udkast til en ny bekendtgørelse om opbevaring af faste ammoniumnitratholdige produkter med højt nitrogenindhold.

#### Målopfyldelse:

50	Der er udarbejdet et udkast til ny bekendtgørelse om opbevaring af faste ammoniumnitratholdige produkter med højt nitrogenindhold.
25	Der er senest 3 måneder efter høringsfristens udløb udarbejdet et høringsnotat vedr. udkast til nye regler om gasser under tryk med henblik på at reglerne herefter kan sættes i kraft.
25	Der er senest 3 måneder efter høringsfristens udløb udarbejdet et høringsnotat vedr. udkast til nye regler om ild og lys med henblik på, at reglerne herefter kan sættes i kraft.

**3.3 Resultatmål (E):** Der skal ske en fortsat styrkelse af centrale adfærdspåvirkende forebyggelsesinitiativer gennem evaluering og effektmåling.

**Baggrund:** I den politiske aftale om redningsberedskabet efter 2006 blev der lagt vægt på en styrkelse af den forebyggende indsats, bl.a. gennem øget evaluering af kampagneaktiviteter m.v. Hensigten med resultatmålet er bl.a. at måle anvendelsen og effekten af kampagner på baggrund af statistiske oplysninger med henblik på at styrke bistanden til kommunernes gennemførelse af forebyggelseskampagner. Det eksisterende undervisningsmateriale til 4. og 5. klasse - "Ild – en farlig ven" - blev lanceret i 2005. Hensigten er at evaluere anvendelsen af dette materiale samt at udarbejde en udviklingsplan for fornyelse.

#### Målopfyldelse:

30	Der er gennemført en evaluering af brugernes anvendelse af <a href="http://www.brandkampagner.dk">www.brandkampagner.dk</a> .
30	Der er gennemført en identifikation af problemer samt en behovsanalyse om brandsikkerheden i almene boliger.
40	Der er gennemført en evaluering og på baggrund heraf udarbejdet en udviklingsplan for undervisningsmaterialet "Ild – en farlig ven" til 4. og 5. klasse.

**Ydelse: Tilsyn og beredskabsplanlægning:**

<b>3.4 Resultatmål (P):</b> Der gennemføres en undersøgelse af kommunernes anvendelse af den nye brandsynsbekendtgørelse.
<b>Baggrund:</b> Den 1. april 2008 trådte en ny brandsynsbekendtgørelse i kraft. En af de væsentligste ændringer i forhold til tidligere er – med henblik på at give kommunerne større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af brandsyn – at kommunalbestyrelsen efter en konkret risikovurdering af det enkelte brandsynsobjekt kan bestemme at fravige/udskyde terminen for næste ordinære brandsyn. Herved gives kommunen mulighed for at anvende sine ressourcer der, hvor behovet er størst. Hensigten med resultatmålet er – også på baggrund af Forsvarsministeriets ønske om, at styrelsen har fokus på kommunernes brandsyn – at følge udviklingen i kommunernes administration af reglerne.
<b>Målopfyldelse:</b> Resultatet af undersøgelsen er sendt til Forsvarsministeriet inden udgangen af 2009.

<b>3.5 Resultatmål (P):</b> Der skal i regi af det centrale øvelsesforum og dets sekretariat udvikles værktøjer, der understøtter videndeling og udvikling af øvelsesaktiviteten i beredskabet på lokalt og regionalt niveau.	
<b>Baggrund:</b> Der blev i 2008 etableret et centralt øvelsesforum og et sekretariat vedrørende regionale krisestyrings- og fuldskalaøvelser bl.a. med det formål at sikre en central koordination af de regionale krisestyrings- og fuldskalaøvelser, rådgivning og vejledning, samt systematiseret erfaringsopsamling og videndeling som grundlag for en styrkelse og udvikling af beredskabet på lokalt og regionalt niveau. Der skal i 2009 gennemføres en række aktiviteter og udvikles materiale med henblik på at bidrage til den konkrete udmøntning af anbefalingerne i terrorhandlingsplanen og målene i aftalen om beredskabet efter 2006 vedrørende styrkelse af beredskabet.	
<b>Målopfyldelse</b>	
25	Der er gennemført et seminar for regionale og lokale myndigheder.
25	Der er etableret en internetportal til øvelsesforummet.
25	Der er etableret en elektronisk oversigt med vejledninger m.v. til brug for øvelsesvirksomhed.
25	Der foreligger et udkast til øvelsesvejledning til det centrale øvelsesforums stillingtagen.

<b>3.6 Resultatmål (P):</b> De centrale beredskabsmyndigheders evne til at varetage krisestyringsopgaver i forbindelse med større ulykker og kriser skal styrkes gennem øvelsesaktiviteter.	
<b>Baggrund:</b> Regeringen har bl.a. i sin politik for beredskabet og i regeringsgrundlaget fra 2007 lagt vægt på, at der regelmæssigt afholdes øvelser. En undersøgelse i 2007 viste desuden, at beredskabsmyndighederne vurderer, at øvelser er en af de aktiviteter, der giver mest effekt på beredskabsområdet.  Regeringen har tilkendegivet, at der hvert andet år skal gennemføres en national krisestyringsøvelse. Der har været afholdt større nationale krisestyringsøvelser i 2003, 2005 og 2007. Disse øvelser har været medvirkende til en offensiv udvikling af krisestyringsstrukturerne i Danmark. Der gennemføres endvidere bl.a. som opfølgning på KRISØV 2007 en række mindre øvelsesaktiviteter med henblik på at træne den centrale krisestyringsstruktur.  Øvelsesaktiviteterne sigter på at træne de fire generelle kerneopgaver i forbindelse med krisestyring: Aktivering og drift af en krisestyringsorganisation, informationshåndtering, koordinering samt krisekommunikation. Formålet med de enkelte øvelsesaktiviteter vægtes i forhold til valget af øvelsestype (varslings/alarmeringsøvelse, dilemmaøvelser, krisestyringsøvelser og mere teknisk betoned øvelser).	
<b>Målopfyldelse</b>	
40	Der er afholdt en krisestyringsøvelse i efteråret for relevante myndigheder på centralt og lokalt niveau (KRISØV 2009). Øvelsen vil have fokus på krisestyringsforanstaltninger i forbindelse med klimatopmødet.
30	Der er afholdt to varslings- og alarmeringsøvelser for de myndigheder, der indgår i den centrale krisestyringsstruktur.
30	Der er afholdt dilemmaøvelser for mindst to sektorer (f.eks. transportsektoren og energisektoren).



<b>3.7. Resultatmål (P):</b> Beredskabsstyrelsen skal i samarbejde med primært departementet bidrage til Danmarks aktive deltagelse i det internationale beredskabssamarbejde.	
<b>Baggrund:</b> Regeringen lægger i sin politik for beredskabet vægt på, at Danmark deltager aktivt i det internationale beredskabssamarbejde, herunder ikke mindst i civilbeskyttelsessamarbejdet i EU, der nævnes som et specifikt fokusområde for regeringen.  Der er herefter som et led i den politiske aftale om redningsberedskabet efter 2006 ansat en civilbeskyttelsesrådgiver i Bruxelles med henblik på at styrke dansk indflydelse på og deltagelse i det internationale beredskabssamarbejde i EU og NATO. Beredskabsstyrelsen har endvidere samlet en række internationale opgaver i én enhed – Internationalt Beredskab – med henblik på at skabe et endnu bedre grundlag for varetagelsen af styrelsens internationalt rettede aktiviteter.  Danmark har formandskabet af Østersørådet i perioden 1. juli 2008 – 30. juni 2009. En række danske myndigheder gennemfører som led i det danske Østersørådsformandskab sektorspecifikke møder og seminarer. Beredskabsstyrelsen bidrager til det danske formandskabsprogram med afholdelse af et ekspertmøde og et møde for generaldirektørerne på beredskabsområdet.  Danmark deltager i NORDRED samarbejdet om gensidig katastrofeassistance sammen med de øvrige nordiske lande. I juni 2009 afholder Finland NORDRED konferencen, som finder sted hvert tredje år. Den danske deltagelse består i at bidrage til planlægningen og afholdelsen af konferencen, herunder også ledelse af planlagte workshops.	
<b>Målopfyldelse</b>	
40	Beredskabsstyrelsen skal afholde 2 årlige status- og strategiseminarer for departementet og civilbeskyttelsesrådgiveren med det formål at sikre opdateret viden om løbende beredskabsfaglige prioriteter og udviklingstiltag. Beredskabsstyrelsen skal til brug herfor udarbejde og ajourføre en aktivitetskalender over internationale aktiviteter på beredskabsområdet.
40	Beredskabsstyrelsen vil som led i det danske formandskab af Østersørådet planlægge og gennemføre et ekspertmøde den 29. januar 2009 samt et to-dagsmøde for generaldirektørmøde for medlemmerne af Østersørådet den 26.-27. marts 2009.
20	Beredskabsstyrelsen vil aktivt bidrage til planlægningen og gennemførelsen af NORDRED konferencen den 2.-4. juni 2009 samt sikre deltagelse i samt ledelse af mindst én af konferencens workshops.

<b>3.8 Resultatmål (P):</b> Der skal forberedes udbud af vedligeholdelsesaftale for varslingsystemet.	
<b>Baggrund:</b> Varslingssystemet blev leveret i 1994 af Bravida (tidl. Semco), som efterfølgende har vedligeholdt systemet i henhold til en vedligeholdelseskontrakt, der omfatter alm. vedligehold og fejlretning. Aftalen er sidst revideret i 2003. Kontrakten er i 2008 budgetteret til kr. 10,3 mio. plus kr. 1,6 mio. til entreprisarbejder, der ligger uden for kontrakten.  Der lægges med resultatmålet op til, at der gennemføres de nødvendige forundersøgelser med henblik på at gå i udbud med vedligeholdelses- og fejlretningsopgaven.  Udbuddet kompliceres af, at der skal klargøres nødvendig og relevant teknisk dokumentation, ligesom det skal vægtes højt, at der er en kontinuitet i vedligeholdelsesopgaven. Der stilles derfor særlige krav til såvel den tekniske, den juridiske som den merkantile forberedelse af udbuddet.	
<b>Målopfyldelse</b>	
30	Der foreligger en indstilling med tilhørende udbudsmateriale til direktionens godkendelse.
70	Der foreligger en analyse af tekniske, juridiske og merkantile forudsætninger for at udbyde vedligeholdelsesopgaven.

## STØTTEOPGAVER

### Ydelse: Hjælpefunktioner

<b>4.1 Resultatmål (P):</b> Beredskabsstyrelsens opgaveløsning skal profileres ved at udvikle og styrke det samlede visuelle indtryk, herunder styrelsens designmanual og hjemmeside.	
<b>Baggrund:</b> For at samarbejdspartnere og interessenter kan udnytte Beredskabsstyrelsens operative assistencapacitet og myndighedsydelser optimalt, skal styrelsens opgavevaretagelse tydeliggøres. Behovet for denne styrkede profilering skal ses i lyset af forskydningen fra traditionelle civilforsvarsopgaver til fredstidsopgaver i styrelsens opgaveportefølje, der i de seneste politiske aftaler om redningsberedskabet er gennemført på baggrund af den sikkerhedspolitiske udvikling og det ændrede trusselsbillede, som samfundet står overfor. Profileringen af Beredskabsstyrelsens opgaveløsning skal styrkes ved at etablere et samlet visuelt udtryk for styrelsen, der afspejler styrelsens opgaveløsning, og ved at udvikle en ny version af brs.dk, som udgør en af de primære kommunikationsplatforme for styrelsen. Beredskabsstyrelsens hjemmeside skal udvikles i tæt sammenhæng og overensstemmelse med det koncept, der er vedtaget for ministerområdets tilstedeværelse på internettet og skal følge de fælles retningslinjer på området.	
<b>Målopfyldelse</b>	
50	Der er udarbejdet en designmanual, som skal gælde for hele styrelsens virksomhed.
50	Beredskabsstyrelsen skal forberede en ny hjemmeside, herunder udarbejde informationsarkitektur og design i overensstemmelse med koncernfælles koncept, med henblik på, at hjemmesiden kan lanceres på en koncernfælles internetplatform i 2010.

### Ydelse: Generel ledelse og administration

<b>4.2 Resultatmål (P):</b> Kompetenceudviklingsområdet skal styrkes ved at gennemføre følgende tiltag på kompetenceudviklingsområdet:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Der skal foreligge individuelle udviklingsplaner for alle medarbejdere i beredskabsstyrelsen</li> <li>- Forsvarsministeriets koncernfælles Feedback Og Kompetence System (FOKUS) skal være implementeret, således at det kan anvendes af hele organisationen.</li> </ul>	
<b>Baggrund:</b> Kompetenceudvikling er et indsatsområde i Forsvarsministeriets personalepolitiske vision og strategi. Det tillige en del af OK05. Beredskabsstyrelsens kompetencestrategi sigter bredt på at tilgodese kompetenceudviklingen i alle medarbejdergrupper i det statslige redningsberedskab. I 2005 blev strategien, jf. resultatkrav herom, justeret i relation til Beredskabsstyrelsens kernekompetencer og særlige spydspidskompetencer. I årene herefter satte Beredskabsstyrelsen fokus på kortuddannede og erfarne medarbejdere samt mulighed for anvendelse af AMU-systemet. Det vil ligeledes fortsat i 2009 blive prioriteret, at der udarbejdes individuelle udviklingsplaner for alle medarbejdere, som har haft ansættelse i Beredskabsstyrelsen i mere end 12 måneder. Der vil således i forbindelse med de årlige MUS og FOKUS-samtaler blive fulgt op på, aftalt og udarbejdet nye handleplaner (inkl. kompetenceudvikling) for alle medarbejdere i Beredskabsstyrelsen. Med udgangen af 2009 kan hele organisationen anvende FOKUS, der dermed erstatter det nuværende MUS-system.	
<b>Målopfyldelse</b>	
30	Der er gennemført uddannelse af samtaleledere og informeret om FOKUS således, at 100 pct. af organisationen kan anvende FOKUS i første kvartal 2010
60	Der er gennemført uddannelse af samtaleledere og informeret om FOKUS således, at 75 pct. af organisationen kan anvende FOKUS i første kvartal 2010
10	Der foreligger individuelle udviklingsplaner for alle medarbejdere

<b>4.3 Resultatmål (P):</b> For at sikre det lavest mulige sygefravær i Beredskabsstyrelsen skal der kontinuerligt være fokus på forebyggende initiativer og håndteringen af et for højt sygefravær.	
<b>Baggrund:</b> Beredskabsstyrelsens samlede sygefravær i 2008 forventes ud fra de foreliggende prognoser at komme til at ligge på et højere niveau end i tidligere år, og også en anelse over statens gennemsnit. På baggrund af udviklingen i sygefraværet er der i 2008 sat et særligt fokus på området. Beredskabsstyrelsen har iværksat en handlingsplan, der skal være med til at skabe et større arbejdspladsnærvær og dermed reducere sygefraværet. Handlingsplanen skal være med til at vende den uheldige udvikling i sygefraværet. Med henblik på at forebygge henholdsvis nedbringe et for højt sygefravær iværksættes der i 2009 i overensstemmelse med handlingsplanen yderligere en række ledelsesmæssige og personalepolitiske initiativer.	

<b>Målopfyldelse</b>	
Det gennemsnitlige sygefravær for medarbejdere i Beredskabsstyrelsen er maksimalt 5,0 sygedage pr. medarbejder ekskl. langtidssygefravær og ansatte på særlige vilkår.	
100	Det gennemsnitlige antal sygedage pr. medarbejder er 5,0 eller mindre ( $\leq 5,0$ )
75	Det gennemsnitlige antal sygedage pr. er større end 5,0, men mindre end eller lig med 5,5 ( $>5,0 - \leq 5,5$ )
50	Det gennemsnitlige antal sygedage pr. medarbejder er større end 5,5, men mindre end eller lig med 6,0 ( $>5,5 - \leq 6,0$ )