

FORSVARSMINISTERIET



Resultatlønskontrakt

for

direktøren for Beredskabsstyrelsen

2014

1. Indledning

I direktørkontrakten fokuseres på eksternt rettede mål og interne organisatoriske mål, der i muligt omfang er dækkende for Beredskabsstyrelsens opgavevaretagelse. Direktørkontrakten tager udgangspunkt i Beredskabsstyrelsens resultatkontrakt 2014. Rammen for resultatløstillæg udgør 90.000 kr.

Kontrakten er udarbejdet på baggrund af Finansministeriets retningslinjer for direktørkontrakter i publikationen "Ansvar for styring", februar 2010.

2. Mål og resultatkrav

Der er fastsat fem mål for direktøren for Beredskabsstyrelsen i 2014. Under hvert mål er der fastsat resultatkrav, der er vægtet med henblik på udmøntning af resultatløn. For mål 1, 2 og 5 er resultatkrav udvalgt fra Beredskabsstyrelsens resultatkontrakt 2014.

Mål		Vægt (100 point)
Mål 1	Operativt beredskab	35
Mål 2	Myndighedsopgaver	25
Mål 3	Udviklingstiltag for Beredskabsforbundet	5
Mål 4	Implementering af aftale om redningsberedskabet 2013-2014	25
Mål 5	Et grønnere ministerområde	10

Mål 1: Operativt beredskab

Det statslige redningsberedskab skal fremstå som en rettidig, kompetent deltager i samfundets beredskab ved større ulykker og katastrofer, herunder terrorhandlinger.

Mål 1. Operativt beredskab		Vægt: 35 point
1.a	Det statslige redningsberedskab skal være fremme hurtigst muligt ved alarmering til akutte assistancer vedr. brand, redning og uheld med farlige stoffer således kan en stor del af landet dækkes inden for 1 time, størstedelen af landet inden for 1 1/2 time og stort set hele landet inden for ca. 2 timer.	15
1.b	Beredskabsstyrelsen skal uddanne 420 redningsspecialister til 9 måneders tjeneste, hvor antallet af uddannede redningsspecialister maksimalt må afvige med 3 pct.	15
1.c.	94 pct. af de værnepligtige skal bestå funktionsuddannelsen indsats, og 85 pct. af de værnepligtige skal bestå USAR-uddannelsen.	5

Mål 2: Myndighedsopgaver

På tilsyns- og rådgivningsområdet skal styrelsen udvikle og målrette rådgivnings- og forebyggelsesindsatsen samt koordineringen af beredskabsplanlægningen inden for den civile sektor på alle niveauer gennem en systematisk indsamling, bearbejdning og formidling af viden.

Mål 2. Myndighedsopgaver		Vægt: 25 point
2.a	Beredskabsstyrelsen skal sikre en hurtig og kompetent sagsbehandling af godkendelsessager vedrørende brandforebyggelse på centrale borger- og virksomhedsrettede områder svarende til, at 80 pct. af sagerne vedrørende brand- og eksplosionsfarlige virksomheder mv. samt telte skal være færdigbehandlet eller der skal være anmodet om yderligere dokumentation inden for 20 arbejdsdage. Derudover må den gennemsnitlige sagsbehandlingstid ikke overstige 22 arbejdsdage.	15

2.b	Beredskabsstyrelsen skal belyse effekten af KRISØV 2013 ved dels at undersøge, hvorledes læringspunkter og anbefalinger fra evalueringen af KRISØV 2013 er blevet implementeret blandt relevante aktører i beredskabet, dels ved at måle effekten af øvelsen for Beredskabsstyrelsens medarbejderes krisestyringsevne.	10
-----	--	----

Mål 3: Udviklingstiltag for Beredskabsforbundet

Beredskabsforbundets understøttelse af frivilligarbejdet i de kommunale redningsberedskaber styrkes i en række sammenhænge med baggrund i den politiske aftale om redningsberedskabet 2013-2014.

Mål 3. Udviklingstiltag for Beredskabsforbundet		Vægt: 5 point
3.a	Styrelsen skal sikre, at udvalgte udviklingstiltag i politisk aftale om redningsberedskabet 2013-2014 indgår i Beredskabsforbundets resultatkontrakt og i den sammenhæng skabe grundlag for opfølgning	5

Mål 4: Implementering af aftale om redningsberedskabet 2013-2014.

Implementeringen af den politiske aftale om redningsberedskabet 2013-2014 skal afsluttes i 2014. Direktøren skal aktivt og konstruktivt bidrage til fremdriften på de væsentligste fokusområder.

De væsentligste overordnede fokusområder er:

- 1) Et effektivt og fokuseret samlet redningsberedskab
- 2) Udvikling af samfundets krisestyringskapacitet
- 3) En national forebyggelsesstrategi
- 4) Redningsberedskabets samarbejde med forsvaret og hjemmeværnet
- 5) Et fokuseret internationalt katastrofeberedskab
- 6) Effektiviseringer inden for Beredskabsstyrelsens område

Mål 4. Implementering af aftale om redningsberedskabet 2013-2014		Vægt: 25 point
4.a	Beredskabsstyrelsens direktørs håndtering af opgaven vurderes med udgangspunkt i følgende kriterium: <ul style="list-style-type: none"> • Evnen til aktivt og konstruktivt at bidrage til, at aftalen ved udgangen af 2014 er implementeret fsva. udviklings- såvel som effektiviseringstiltag, herunder at styrelsens økonomi ved udgangen af aftaleperioden er i balance. 	25

Mål 5: Et grønnere ministerområde

Beredskabsstyrelsen har sammen med resten af ministerområdet fokus på at skabe et grønnere ministerområde på en omkostningseffektiv måde, jf. Forsvarsministeriets klima- og energistrategi 2012-2015 samt miljø- og naturstrategi 2012-2015.

Mål 5. Et grønnere ministerområde		Vægt: 10 point
5.a	Beredskabsstyrelsen skal fremme energibevidstheden i styrelsen og sikre en omkostningseffektiv drift med fokus på reduktion i energiforbruget og CO2 udledningen. Senest seks måneder efter at Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste har udarbejdet klimaregnskabet for 2013 for koncernen, har Beredskabsstyrelsens fastsat CO2-, NOx-, SOx- og partikelreduktionsmål for Beredskabsstyrelsen.	10

3. Målopfyldelse og udmøntning af resultatløb

Vurderingen af opfyldelsen af kontraktens mål vil ske ud fra en helhedsvurdering af de opnåede resultater med udgangspunkt i de angivne vægte for mål og resultatkrav. De opstillede vurderingsskalaer i

Beredskabsstyrelsens resultatkontrakt 2014 lægges til grund for mål 1, 2 og 5, herunder for delvis målopfyldelse.

Mål		Vægt
Mål 1	Operativt beredskab	35 point
Mål 2	Myndighedsopgaver	25 point
Mål 3	Udviklingstiltag for Beredskabsforbundet	5 point
Mål 4	Implementering af aftale om redningsberedskabet 2013-2014	25 point
Mål 5	Et grønnere ministerområde	10 point
I alt		100 point

Kontraktens vægte, som summer til 100 point, angiver det højest mulige antal point, der kan opnås for de pågældende mål. 100 point udløser et resultatlønstillæg på 90.000 kr. 0 point udløser ingen resultatløns. Pointtal derimellem udløser forholdsmæssig resultatløns.

Direktørens indsats vil blive vurderet ud fra et helhedsperspektiv, der er bredere end de opstillede mål og resultatkrav.

Departementschefen kan skønsmæssigt forhøje resultatlønnen, dog maksimalt til 25 pct. af grundlønnen inkl. varige tillæg (ekskl. evt. åremålstillæg). Ved vurdering af, om der skal foretages en skønsmæssig forhøjelse, vil der blive lagt vægt på, om særlige forhold har gjort sig gældende. Det omfatter eksempelvis, at den personlige ledelse og gennemslagskraft har haft en særlig positiv virkning på Beredskabsstyrelsens resultater, eller at forhold uden for direktørens indflydelse har påvirket målopfyldelsen i negativ retning.

Departementschefen har endvidere mulighed for at nedsætte den efter kontrakten beregnede resultatløns. Efterlevelse af det grundlæggende ansvar for drift og budgetoverholdelse er fx forudsætning for udbetaling af resultatløns.

4. Kontraktens status i relation til ansættelsesforholdet

Kontraktens status i relation til ansættelsesforholdet i øvrigt fremgår af bilag.

5. Rapportering og påtegning

Beredskabsstyrelsen fremsender status på målopfyldelsen efter aftale med Forsvarsministeriet.

København den

29/12-13



Lars Findsen
Departementschef

2013-2014



Henning Thiesen
Direktør

Bilag

Kontraktens status i relation til ansættelsesforholdet

1. Resultatlønskontrakten er en skriftlig aftale mellem direktøren og dennes departementschef og indgås for et år ad gangen. I kontrakten er der aftalt konkrete mål og resultatkrav for direktøren.
2. Resultatlønskontrakten kan ikke gøres til genstand for fagretlig behandling.
3. Resultatlønskontrakten ændrer ikke ved de regler, der gælder for ansættelsesforholdet i øvrigt.
4. I udgangspunktet ligger kontrakten fast i den indgåede kontraktperiode. I særlige tilfælde kan kontrakten genforhandles i løbet af kontraktperioden. Genforhandling kan kun finde sted i situationer, hvor de forudsætninger, som parterne har haft for at opstille mål og resultatkrav i resultatlønskontrakten, viser sig ikke at kunne holde. En genforhandling forudsætter, at der er enighed herom mellem kontraktens parter.
5. Når aftaleperioden er udløbet, skal der tages stilling til, om mål og resultatkrav er nået. Kan der ikke opnås enighed om, hvorvidt eller i hvilket omfang mål og resultatkrav er nået, træffes afgørelsen af departementschefen.
6. Direktørens indsats vil blive vurderet ud fra et helhedsperspektiv, der er bredere end de opstillede mål og resultatkrav. Departementschefen har mulighed for at forhøje beregnet resultatløn til maksimalt 25 pct. af grundlønnen inkl. varige tillæg (ekskl. evt. åremålstillæg), fx hvis særlige forhold har gjort sig gældende. Departementschefen har endvidere mulighed for at nedsætte den beregnede resultatløn, fx er efterlevelse af det grundlæggende ansvar for drift og budgetoverholdelse forudsætning for udbetaling af resultatløn.
7. Resultatlønstillægget ydes i henhold til Aftale om chefløn af 1. marts 2010 i § 5.
8. Der ydes særlig feriegodtgørelse af resultatlønnen efter de for ansættelsen i øvrigt gældende bestemmelser.
9. Resultatløn udbetales som ikke-pensionsgivende engangsvederlag.
10. Såfremt der sker direktørskifte i kontraktperioden kan kontrakten genforhandles. I modsat fald vil mål og resultatkrav stadig være gældende.
11. Fratræder direktøren i kontraktperioden, tilkommer der direktøren en forholdsmæssig andel af den opnåede resultatløn ved kontraktperiodens udløb, jf. dog pkt. 6.