

FORSVARSMINISTERIET



Direktørkontrakt

for

direktøren for Beredskabsstyrelsen

2015

1. Indledning

I direktørkontrakten fokuseres på eksternt rettede mål, der i muligt omfang er dækkende for Beredskabsstyrelsens opgavevaretagelse. Direktørkontrakten tager udgangspunkt i Beredskabsstyrelsens resultatkontrakt 2015. Rammen for resultatlønstillæg udgør 90.000 kr.

Kontrakten er udarbejdet på baggrund af Forsvarsministeriets interne vejledning i udarbejdelse af resultat- og direktørkontrakter fra 2010.

2. Mål og resultatkrav

Der er fastsat fem mål for direktøren for Beredskabsstyrelsen i 2015. Under hvert mål er der fastsat resultatkrav, der er vægtet med henblik på udmøntning af resultatløn. Mål 1, 2 og 3 er resultatkrav udvalgt fra Beredskabsstyrelsens resultatkontrakt 2015.

Mål		Vægt (100 point)
Mål 1	Operativt beredskab	40
Mål 2	Uddannelsesvirksomhed	20
Mål 3	Myndighedsopgaver	20
Mål 4	Implementering af politiske aftaler	20

Mål 1: Operativt beredskab

Direktøren for Beredskabsstyrelsen skal sikre, at det statslige redningsberedskab fremstår som en rettidig, kompetent deltager i samfundets beredskab ved større ulykker og katastrofer, herunder terrorhandlinger.

Mål 1. Operativt beredskab		Vægt: 40 point
1.a	Det statslige redningsberedskab skal være fremme hurtigst muligt ved alarmering til akutte assistancer vedr. brand, redning og uheld med farlige stoffer således, at responstiden for en stor del af landet er inden for 1 time, størstedelen af landet dækkes inden for 1 1/2 time og stort set hele landet inden for ca. 2 timer.	20
1.b	85 pct. af de værnepligtige skal bestå USAR-uddannelsen.	5
1.c.	Beredskabsstyrelsen skal uddanne 420 redningsspecialister til 9 måneders tjeneste, hvor antallet af uddannede redningsspecialister maksimalt må afvige med 3 pct.	15

Mål 2: Uddannelsesvirksomhed

På uddannelsesområdet skal direktøren for Beredskabsstyrelsen sikre, at styrelsen øger samfundets robusthed gennem udvikling og gennemførelse af uddannelser, temadage m.v., der understøtter den beredskabsmæssige udvikling. Aktiviteterne skal bygge på formidling af ajourført viden fra ind- og udland. Formidlingen skal ske efter pædagogiske principper, der giver en effektiv læring og ressourceanvendelse.

Mål 2. Uddannelsesvirksomhed		Vægt: 20 point
2.a	Produktiviteten i Beredskabsstyrelsens kursusvirksomhed skal fastholdes med henblik på langsigtet styrkelse.	5
2.b	Kursisternes erhvervede beredskabsfaglige kompetencer skal nyttiggøres i forbindelse med opgavevaretagelsen i beredskabet samt bidrage til en mere effektiv og kvalificeret opgavevaretagelse for så vidt angår både afhjælpende og forebyggende tiltag svarende til, at 78 pct. af kursisterne giver udtryk for, at de erhvervede kompetencer nyttiggøres i forbindelse med opgavevaretagelsen.	15

Mål 3: Myndighedsopgaver

På tilsyns- og rådgivningsområdet skal direktøren for Beredskabsstyrelsen sikre, at styrelsen udvikler og målretter rådgivnings- og forebyggelsesindsatsen samt koordineringen af beredskabsplanlægningen inden for den civile sektor på alle niveauer gennem en systematisk indsamling, bearbejdning og formidling af viden.

Mål 3. Myndighedsopgaver		Vægt: 20 point
3.a	Beredskabsstyrelsen skal sikre en hurtig og kompetent sagsbehandling af godkendelsessager vedrørende brandforebyggelse på centrale borger- og virksomhedsrettede områder, svarende til at 80 pct. af sagerne vedrørende brand- og eksplosionsfarlige virksomheder mv. samt telte skal være færdigbehandlet eller der skal være anmodet om yderligere dokumentation inden for 20 arbejdsdage. Derudover må den gennemsnitlige sagsbehandlingstid ikke overstige 22 arbejdsdage.	10
3.b	Beredskabsstyrelsen skal i tæt samarbejde med relevante beredskabsaktører teste og forbedre en række beredskabsmyndigheders evne til at varetage krisestyringsopgaver i forbindelse med større ulykker og kriser ved afholdelse af krisestyringsøvelse 2015 (KRISØV 2015).	10

Mål 4: Implementering af politiske aftaler på beredskabsområdet i 2015.

Direktøren for Beredskabsstyrelsen skal aktivt og konstruktivt bidrage til fremdrift i implementering af politiske aftaler i 2015.

Mål 4. Implementering af politiske aftaler på beredskabsområdet i 2015		Vægt: 20 point
4.a	Beredskabsstyrelsens direktørs håndtering af opgaven vurderes med udgangspunkt i følgende kriterium: <ul style="list-style-type: none">• Evnen til aktivt og konstruktivt at bidrage til, at politiske aftaler implementeres i 2015, herunder at styrelsens økonomi ved udgangen af aftaleperioden er i balance.	20

3. Målopfyldelse og udmøntning af resultatløns

Vurderingen af opfyldelsen af kontraktens mål vil ske ud fra en helhedsvurdering af de opnåede resultater med udgangspunkt i de angivne vægte for mål og resultatkrav. De opstillede vurderingsskalaer i Beredskabsstyrelsens resultatkontrakt 2015 lægges til grund, herunder for delvis målopfyldelse.

Mål		Vægt
Mål 1	Operativt beredskab	40 point
Mål 2	Uddannelsesvirksomhed	20 point
Mål 3	Myndighedsopgaver	20 point
Mål 4	Implementering af politiske aftaler	20 point
I alt		100 point

Kontraktens vægte, som summer til 100 point, angiver det højest mulige antal point, der kan opnås for de pågældende mål. 100 point udløser et resultatlønsstillæg på 90.000 kr. 0 point udløser ingen resultatløns. Pointtal derimellem udløser forholdsmæssig resultatløns.

Direktørens indsats vil blive vurderet ud fra et helhedsperspektiv, der er bredere end de opstillede mål og resultatkrav.

Departementschefen kan skønsmæssigt forhøje resultatlønnen, dog maksimalt til 25 pct. af grundlønnen inkl. varige tillæg (ekskl. evt. åremåstillæg). Ved vurdering af, om der skal foretages en skønsmæssig forhøjelse, vil der blive lagt vægt på, om særlige forhold har gjort sig gældende. Det omfatter eksempelvis, at den personlige ledelse og gennemslagskraft har haft en særlig positiv virkning på Beredskabsstyrelsens resultater, eller at forhold uden for direktørens indflydelse har påvirket målopfyldelsen i negativ retning.

Departementschefen har endvidere mulighed for at nedsætte den efter kontrakten beregnede resultatløn. Efterlevelse af det grundlæggende ansvar for drift og budgetoverholdelse er fx forudsætning for udbetaling af resultatløn.

4. Kontraktens status i relation til ansættelsesforholdet

Kontraktens status i relation til ansættelsesforholdet i øvrigt fremgår af bilag.

5. Rapportering og påtegning

Beredskabsstyrelsen fremsender status på målopfyldelsen efter aftale med Forsvarsministeriet.

København den

19/12-2014


Lars Findsen
Departementschef

Bjerslev, d. 2.1. 2015



Henning Thiesen
Direktør

Bilag

Kontraktens status i relation til ansættelsesforholdet

1. Resultatlønskontrakten er en skriftlig aftale mellem direktøren og dennes departementschef og indgås for et år ad gangen. I kontrakten er der aftalt konkrete mål og resultatkrav for direktøren.
2. Resultatlønskontrakten kan ikke gøres til genstand for fagretlig behandling.
3. Resultatlønskontrakten ændrer ikke ved de regler, der gælder for ansættelsesforholdet i øvrigt.
4. I udgangspunktet ligger kontrakten fast i den indgåede kontraktperiode. I særlige tilfælde kan kontrakten genforhandles i løbet af kontraktperioden. Genforhandling kan kun finde sted i situationer, hvor de forudsætninger, som parterne har haft for at opstille mål og resultatkrav i resultatlønskontrakten, viser sig ikke at kunne holde. En genforhandling forudsætter, at der er enighed herom mellem kontraktens parter.
5. Når aftaleperioden er udløbet, skal der tages stilling til, om mål og resultatkrav er nået. Kan der ikke opnås enighed om, hvorvidt eller i hvilket omfang mål og resultatkrav er nået, træffes afgørelsen af departementschefen.
6. Direktørens indsats vil blive vurderet ud fra et helhedsperspektiv, der er bredere end de opstillede mål og resultatkrav. Departementschefen har mulighed for at forhøje beregnet resultatløn til maksimalt 25 pct. af grundlønnen inkl. varige tillæg (ekskl. evt. åremålstillæg), fx hvis særlige forhold har gjort sig gældende. Departementschefen har endvidere mulighed for at nedsætte den beregnede resultatløn, fx er efterlevelse af det grundlæggende ansvar for drift og budgetoverholdelse forudsætning for udbetaling af resultatløn.
7. Resultatlønstillægget ydes i henhold til Aftale om chefløn af 1. marts 2010 i § 5.
8. Der ydes særlig feriegodtgørelse af resultatlønnen efter de for ansættelsen i øvrigt gældende bestemmelser.
9. Resultatløn udbetales som ikke-pensionsgivende engangsvederlag.
10. Såfremt der sker direktørskifte i kontraktperioden kan kontrakten genforhandles. I modsat fald vil mål og resultatkrav stadig være gældende.
11. Fratræder direktøren i kontraktperioden, tilkommer der direktøren en forholdsmæssig andel af den opnåede resultatløn ved kontraktperiodens udløb, jf. dog pkt. 6.